

LES COLLECTIFS

**LES COLLECTIFS : transformer
l'entreprise
de l'intérieur**

Présentation



<https://www.les-collectifs.eco/>

LES COLLECTIFS

Les entreprises vont être amenées à se transformer en profondeur face aux défis écologiques et sociaux.

Chez LES COLLECTIFS, nous pensons qu'elles peuvent accélérer cette transition si elles s'appuient sur **l'extraordinaire force vive qui les compose : leurs salariés engagés.**

Au sein de l'association LES COLLECTIFS, nous fédérons et accompagnons celles et ceux qui veulent contribuer à transformer leur entreprise de l'intérieur, des salariés aux dirigeants.



Les sociétés vont profondément se restructurer dans les années à venir. Alors que le changement climatique et les enjeux environnementaux sont une “menace existentielle pour la vie humaine” (Antonio Guterres, ONU), la trajectoire actuelle nous emmène vers +2,7°C*.

Cette transformation écologique et sociale se fera avec les entreprises ou ne se fera pas. Les produits et services développés par les entreprises sont omniprésents, leur capacité d'action est immense. Pourtant, moins de 5% des entreprises européennes ont une trajectoire alignée avec les Accords de Paris**.

Il existe un potentiel « sous-utilisé » au sein des entreprises : leurs employés, et notamment ceux qui sont déjà sensibilisés et désireux d'agir. 80% des salariés souhaitent que leur travail soit en adéquation avec l'action climatique, et plus de 2 millions se sentent désengagés notamment pour des raisons environnementales et sociales, alors même que l'engagement est un accélérateur de transition***.

Nous y voyons une opportunité sans précédent d'initier une transformation du monde professionnel par les salariés. En leur offrant des clés pour contribuer à la transformation de leur entreprise, nous souhaitons transformer ce potentiel dormant en un levier d'action puissant.

Une solution a émergé ces dernières années dans les entreprises : les collectifs de salariés

Ces collectifs mènent des initiatives écologiques au sein des entreprises pour les transformer de l'intérieur : sensibilisation, pratiques internes, évolution des missions et produits des entreprises...

... tout en réinventant une nouvelle méthode de collaboration fructueuse avec les dirigeants



Exemple : [l'Atlas des actions](#) des COLLECTIFS, un outil open-source avec 85+ actions de la communauté



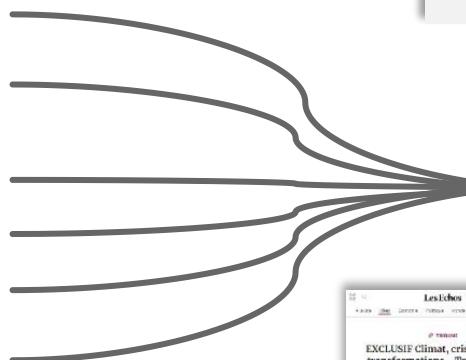
Exemple : [étude de l'ADEME, l'ORSE et le C3D](#) sur les collectifs comme nouvelle solution

LES COLLECTIFS est une association fondée en 2021 par 27 collectifs pionniers pour déployer ce nouveau type de d'engagement, inspirant et constructif.

Ce mouvement rassemble aujourd'hui plus de 10 000 salariés et dirigeants de plus de 250 organisations.

Les pionniers

Création de collectifs : des groupes de salariés qui agissent et interagissent avec leurs directions, disséminés dans différentes entreprises



Avril 2021

Tribune de 27 collectifs de salariés engagés en faveur de la transition écologique, publiée dans *Les Echos*, suivie du lancement de l'association **LES COLLECTIFS**



Evénements 2023-2024

27 septembre 2023 : 130 personnes avec Brune Poirson et Cédric Ringenbach, « Transformer l'entreprise de l'intérieur, par où commencer ? »

22 mai 2024 : 250 personnes dans 12 villes pour 20 ateliers 2tonnes

Le réseau aujourd'hui

Mars 2025

Sortie de Passeport Collectif



Octobre 2021

Intervention à la COP26



Mars 2023
Sortie de l'Atlas des actions



Mi-2024

250+ entreprises (dont 2/3 du CAC40) parmi lesquels 120+ collectifs matures

La communauté en décembre 2024



300+ entreprises
dans la communauté LES COLLECTIFS
(dont 2/3 du CAC 40)

130 collectifs matures, dans des
entreprises de toutes les tailles et au-delà
(établissements publics, collectivités, etc.)

40+ collectifs en création,
accompagnés par LES COLLECTIFS

15 groupes locaux en France

10 000+ personnes engagées
de l'intérieur

LES COLLECTIFS agit depuis 3 ans pour que les collectifs de salariés soient une force d'impact constructive en entreprise



Connecter et faire grandir la communauté de collectifs



Développer des initiatives communes



Plaider publiquement pour des entreprises plus responsables



Formation à la création de collectif

Sessions en pair à pair. 82 entreprises représentées, en sept promotions

400+ appels avec des salariés engagés 100+ mises en relation, et canaux de discussion

Lancement de communautés locales 9 villes : Paris, Lyon, Toulouse, Nantes, Bordeaux, Lille, Grenoble, Rennes et Clermont

Internationalisation du mouvement venu de France Communauté locale en Belgique et débuts en Europe (Allemagne, Suisse) et US, Canada



L'Atlas des actions, "Wikipédia" des actions en entreprise

85+ fiches actions et retours d'expérience des collectifs du réseau

Groupes thématiques inter-collectifs 3 lancés (épargne salariale, mobilité d'entreprise, éco-anxiété), 7 en préparation



Passeport Collectif : Parcours de formation gratuit : création, postures, organisation



Tribune et plaidoyer dans des médias généralistes

i.e. "Nous voulons une épargne salariale au service du climat", "Nous appelons à une économie de la paix" (Le Monde)

Intégration dans la gouvernance du monde économique

Par ex. Conseil d'Administration du Mouvement Impact France

Les collectifs de salariés apportent une réponse à des difficultés fortes rencontrées par les entreprises dans la transformation responsable

« C'est difficile d'embarquer ses collègues »

Catalyseur d'engagement natif

- > Volontaire et au-delà de la fiche de poste
- > Emergence spontanée des premiers collectifs



« Le champ des contraintes est trop fort pour avancer »

Accélérateur d'impact

- > Les collectifs poussent des projets avec 2 à 3 ans d'avance
- > Ils agissent comme garde-fou anti-greenwashing

« Le dialogue social est une négociation conflictuelle »

Approche de pour-pouvoir

- > Approche constructive par l'action, l'inspiration et la proposition pour accélérer les décisions
- > Ligne de crête avec l'ambition de la trajectoire



« A part partir je ne vois pas quoi faire »

Un facteur de vitalité en entreprise

- > Dynamiques humaines uniques dans les collectifs
- > Diversité dans les profils supérieure au reste de l'organisation

« Hors de l'entreprise, nos enjeux ne sont pas compris »

Au plus près des enjeux de l'entreprise

- > Salariés attachés à l'organisation et à ses métiers
- > Connaissance de l'ADN de l'organisation
- > Expertise au plus près du terrain



« Nous ne savons pas comment interagir avec la société civile »

Créateurs d'opportunités dans l'écosystème

- > Les collectifs portent en eux des opportunités uniques de collaboration avec d'autres communautés, ONGs, entreprises

Ambition et objectifs



Notre ambition : Il y a plus de 6000 entreprises de plus de 250 salariés en France. Nous souhaitons

- **Que toutes puissent accélérer leur transition** en s'appuyant sur leurs salariés engagés, à travers des démarches de collectifs et/ou des nouvelles formes de gouvernance
- Utiliser notre expérience en France pour **développer le réseau à l'international**
- Etablir **LES COLLECTIFS comme une partie prenante essentielle** de la transformation du monde économique

Nos objectifs :

- **500 entreprises** dans la communauté fin 2025, 1000 fin 2026
- **3 projets à échelle nationale** (Atlas des actions V2, campagne de mobilisation, parcours de formation)
- **Une gouvernance et un modèle opérationnel et financier pérennes** pour ce nouveau mouvement salarial

La suite pour le réseau

Faire grandir la communauté

Développer des projets

Plaider pour des entreprises plus responsables

Développer un nouveau mode d'engagement

Pilotes lancés depuis 2021

20+ sessions de soutien pairs à pairs

Parcours de création de collectifs, d'idéation ou de co-développement

20+ rencontres informelles

Afterworks, webinaires, présentations

Lancement de l'Atlas des actions 1.0

60+ fiches et interface simple

Plaidoyers inter-organisations

et contribution à des événements et médias

Première structuration de la gouvernance

autour de 20+ bénévoles

2025 et ensuite

Internationalisation du réseau, deux clusters

De véritables parcours de formation, numérisés et étendus (MOOCs, mentorat)

Extension des rencontres (15 villes) et event annuel du Prix de l'engagement salarié

Version 2.0 professionnelle à 100+ actions

Extension des groupes sectoriels

Création d'une cellule partenariats-plaidoyer, selon notre ligne constructive et positive

Gouvernance adaptée à la croissance du réseau inter-entreprises

LES COLLECTIFS

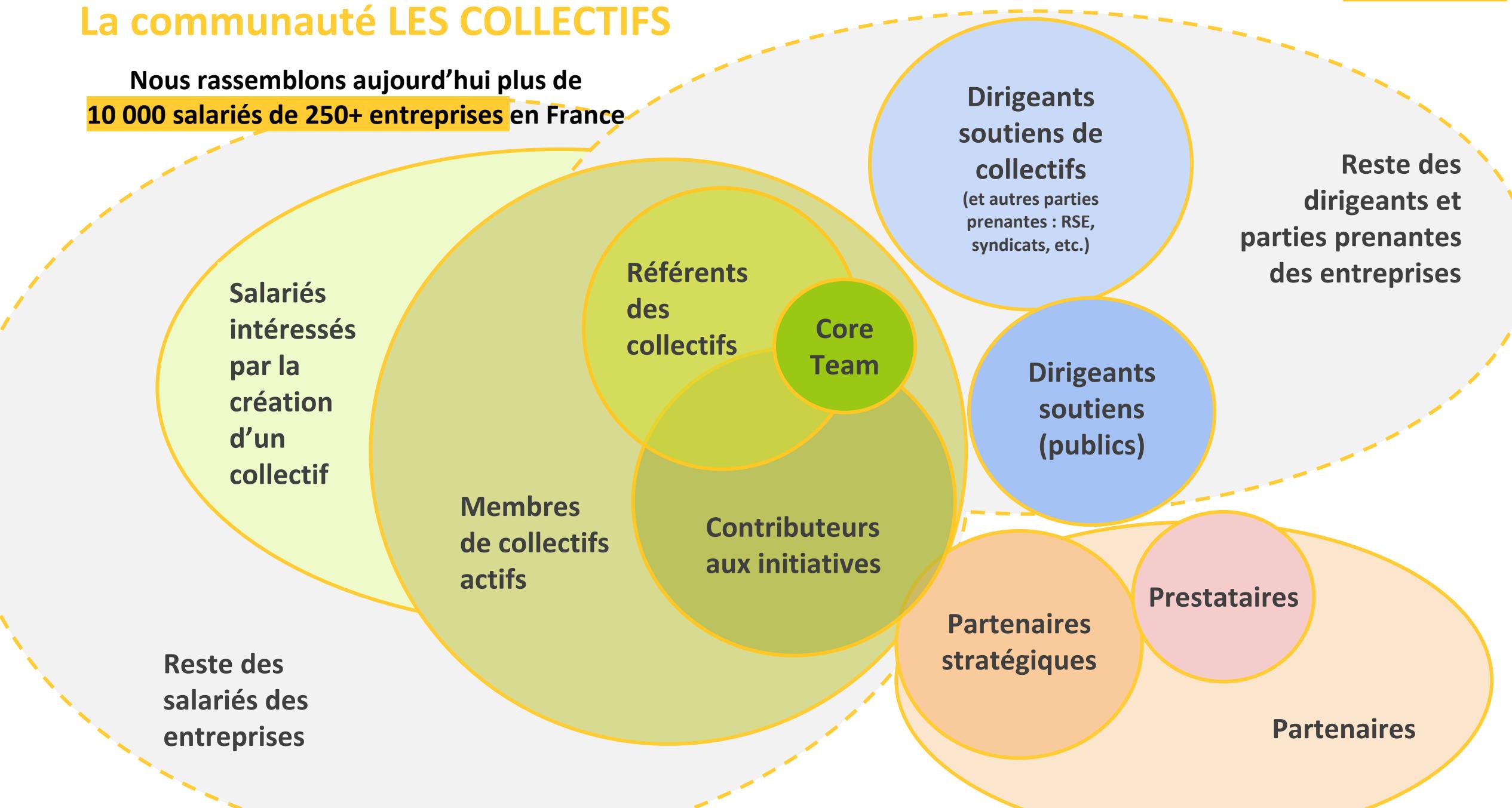
ANNEXES



<https://www.les-collectifs.eco/>

La communauté LES COLLECTIFS

Nous rassemblons aujourd'hui plus de
10 000 salariés de 250+ entreprises en France



LES COLLECTIFS

et les collectifs : des actions à 2 niveaux

LES COLLECTIFS



Connecter et faire
grandir la communauté
de collectifs



Développer des
initiatives communes
entre collectifs



Plaider publiquement pour
des entreprises plus
responsables



Sensibiliser et former
dans l'entreprise
à 360° (conférences,
fresques, ...)



Interroger et modifier les
pratiques de l'entreprise
(bilan carbone, mobilité)



Proposer des stratégies
pour la transition du
modèle de leur
entreprise

Les collectifs portent des actions concrètes au sein des entreprises



Modification des pratiques de l'entreprise

- Changement de la vie quotidienne : cantines responsables, plans mobilités, démarches 0-déchet à l'échelle de l'entreprise, bâtiments responsables, etc.
- Bilans carbone & plans de réduction de l'empreinte de l'entreprise



Sensibilisation et formation de l'entreprise à 360°

- Déploiement d'outils de sensibilisation (Fresques du climat, du numérique, de la mobilité, ateliers 2tonnes, etc.)
- Organisation de conférences, webinaires, semaines sustainability
- Newsletters internes
- Identification et réalisation de supports de formation



Propositions pour la transition du modèle de leur entreprise

- Rédaction de "livres blancs" et "manifestes" internes
- Echanges de confiance avec les directions
- Construction de rapports avec les départements RSE
- Impulsion et co-construction de plans stratégiques ou de plans de réduction des émissions

LES COLLECTIFS a publié en mars 2023 un premier recensement de 65+ actions menées par des collectifs pour essaimer ces actions.

Aujourd’hui, ces 80+ fiches-actions permettent d'aider les collectifs à tous les niveaux de maturité. Ils bénéficient d'un mode d'emploi et de retours d'expérience. Les fiches sont maintenant traduites en anglais !

L'Atlas des actions des COLLECTIFS



LES COLLECTIFS a publié
PASSEPORT COLLECTIF en mars
2025 : un parcours de formation
pour les salarié·es engagé·es.

Il est construit autour de 22
épisodes (15 à 20 minutes
chacun) en vidéo, chacun étant
un assemblage d'interviews de
membres de collectifs, de
dirigeant·es, d'expert·es
externes et de conseils
prodigués par l'association.

Tout ce contenu est gratuit, en
accès libre sur inscription, et
construit avec le soutien de
l'ADEME



Soutenu par

LES COLLECTIFS

MERCI



<https://www.les-collectifs.eco/>